KLAGE PÅ DISKRIMINERING

# Klager

|  |  |
| --- | --- |
| Navn |  |
| Adresse |  |
| Postnummer/sted |  |
| Telefonnummer |  |
| E-postadresse |  |
| Ønsket pronomen |  |

Kontaktopplysninger partsrepresentant/prosessfullmektig dersom aktuelt:

|  |  |
| --- | --- |
| Navn |  |
| Adresse |  |
| Postnummer/sted |  |
| Telefonnummer |  |
| E-postadresse |  |

# Bruddmåte og samfunnsområde

Kryss av for hvilken type sak du klager inn for Diskrimineringsnemnda. Du kan sette flere kryss.

## Bruddmåte

[ ]  Diskriminering

[ ]  Trakassering

[ ]  Forebygge

[ ]  Forhindre

[ ]  Gjengjeldelse

[ ]  Instruere
[ ]  Medvirkning

## Samfunnsområde

[ ]  Arbeidsliv

[ ]  Varer og tjenester

[ ]  Offentlig forvaltning, politi, rettsvesen mv.

[ ]  Utdanning

[ ]  Bolig

[ ]  Samfunnsliv, frivillig arbeid

[ ]  Annet

# Grunnlag

Her skal du angi hva du mener er årsaken til at du ble forskjellsbehandlet. Dersom klagen din er begrunnet i flere grunnlag, krysser du av de aktuelle grunnlagene.

[ ]  Kjønn

[ ]  Graviditet

[ ]  Permisjon ved fødsel elelr adopsjon

[ ]  Omsorgsoppgaver

[ ]  Etnisitet

[ ]  Religion

[ ]  Livssyn

[ ]  Funksjonsnedsettelse

[ ]  Seksuell orientering

[ ]  Kjønnsidentitet

[ ]  Kjønnsuttrykk

[ ]  Alder

[ ]  Politisk syn

[ ]  Medlemskap i fagforening

[ ]  Seksuell trakassering

[ ]  Universell utforming – fysisk

[ ]  Universell utforming – IKT

[ ]  Universell utforming – aktivitetsplikt

[ ]  Individuell tilrettelegging for funksjonsnedsatte

[ ]  Individuell tilrettelegging for gravide

[ ]  Innhold i læremidler og undervisning

[ ]  Lik lønn for arbeid av lik verdi

[ ]  Arbeidstakers rettigheter ved foreldrepermisjon

[ ]  Arbeidsgivers opplysningsplikt overfor arbeidssøker

[ ]  Arbeidsgivers opplysningplikt overfor arbeidstaker

[ ]  Arbeidsgivers redegjørelsesplikt

# Innklagede

I den grad du har opplysninger om den ansvarlige for diskrimineringen, ber vi deg oppgi navn og adresse til vedkommende, samt rollen til den som er ansvarlig (virksomhet, arbeidsgiver, lege, dørvakt etc.)

|  |  |
| --- | --- |
| Navn |  |
| Adresse |  |
| Postnummer/sted |  |
| Telefonnummer |  |
| E-postadresse |  |

# Påstand og beskrivelse av forholdet

|  |
| --- |
| Når skjedde forholdet (dato og sted) |
|  |
| Er forholdet en enkelthendelse eller et pågående forhold?  |
|  |
| Din relasjon til den eller de ansvarlige |
|  |
| Påstand og beskrivelse av forholdetFormulerer en eller flere påstand(er), f.eks. «Innklagede har diskriminert meg på grunn av etnisitet». Beskriv deretter situasjonen/hendelsesforløpet. Legg ved en utfyllende redegjørelse dersom nødvendig.  |
|  |

# Krav om oppreisning/erstatning for økonomiske tap

Diskrimineringsnemnda kan i enkelte tilfeller tilkjenne oppreisning og erstatning for forhold som har funnet sted etter 1. januar 2018.

## Oppreisning (tort og svie)

|  |
| --- |
| Saken gjelder |
|  [ ]  Arbeidsforhold [ ]  Arbeidsgivers valg og behandling av selvstendig næringsdrivende[ ]  Arbeidsgivers valg og behandling av innleide arbeidstakere |
| Beskriv det tap du krever dekket, hvorfor du mener innklagede kan holdes ansvarlig og den årsakssammenheng du mener det er mellom det tap du krever dekket og den påståtte diskriminering. Legg ved eventuell dokumentasjon. |
|  |
| Jeg krever oppreisning på kroner  |
| I saker hvor det er fremmet krav om oppreisning, og i saker om seksuell trakassering, har partene rett til muntlige forhandlinger. [ ]  Jeg ønsker muntlig forhandling |

## Erstatning for økonomiske tap

|  |
| --- |
| Beskriv tapets karakter (utgifter osv.) Legg ved dokumentasjon. |
|  |
| Beskriv årsakssammenhengen mellom påstått brudd og tap. Legg ved eventuell dokumentasjon. |
|  |
| Jeg krever erstatning på kroner |
|  |

# Dokumentasjon

Dersom du har skriftlig dokumentasjon som du mener kan være egnet til å underbygge at diskriminering har funnet sted, legger du det ved klagen. Vi ber om at du ikke sender oss originalversjonen av dokumentasjonen, da vi ikke returnerer innsendte saksdokumenter.

Fyll ut skjema under for å synliggjøre hvor mange og hvilke vedlegg du har lagt ved. Merk hvert vedlegg tydelig med vedleggsnavn og nummer. Ikke bruk stifter. Dersom klager er representert eller har verge, skal fullmakt/vergemålsfullmakt utgjøre vedlegg 1. Dersom klager sender inn en utfyllende redegjørelse, skal dette være vedlegg 1. Eventuell fullmakt blir da vedlegg 2.

|  |  |
| --- | --- |
| Vedlegg 1 |  |
| Vedlegg 2 |  |
| Vedlegg 3 |  |
| Vedlegg 4 |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Skjema med eventuelle vedlegg sendes til:**

**Diskrimineringsnemnda**

**Postboks 208 Sentrum**

**5804 Bergen**

Klagebehandlingen i Diskrimineringsnemnda er en topartsprosess. Det vil si at alt partene sender inn til Nemnda av dokumentasjon og opplysninger, i all hovedsak blir sendt i kopi til motparten som får mulighet til å kommentere opplysningene. Klagebehandlingen er i all hovedsak skriftlig.